

На основу члана 104.-123. Закона о раду ("Службени гласник РС" бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 -Одлука УС РС, 113/2017 и 95/2018 аутентично тумачење.), члана 26. Закона о јавним предузећима ("Службени гласник РС", бр. 15 од 25. фебруара 2016, 88 од 13. децембра 2019), и члана 22 Статута јавног предузећа за уређивање грађевинског земљишта Куршумлија, Директор Јавног предузећа за уређивање грађевинског земљишта " Куршумлија", доноси:

VI ИЗМЕНА И ДОПУНА ПРАВИЛНИКА

О заради, накнади зараде и другим примањима запослених у Јавном предузећу за уређивање грађевинског земљишта „Куршумлија“

Члан 1.

У Правилнику о заради, накнади зараде и другим примањима запослених у Јавном предузећу за уређивање грађевинског земљишта Куршумлија, зав.бр.2048 од 01.09.2021 год. врше се следеће измене и допуне:

Члан 4. мења се и гласи:

- Износ од „**53.592,00**“ динара на име основице за обрачун зарада запослених у просечном износу, замењује се износом од „**64.554,00**“ динара.
- Износ од „**308,00**“ динара на важеће минималне цене рада у нето износу по радном сату, замењује се износом од „**371,00**“ динара.

Члан 5. мења се и гласи:

Коефицијенти за обрачун зарада запослених утврђују се у распону од 0,746 до 1,7 по групама послова.

Основни коефицијент

Група послова	Опис послова према сложености, одговорности, стручној спреми и условима рада	Основни коефицијент за обрачун
1	Најједноставнији послови (обављају се по једноставном поступку и са једноставним средствима рада као што су послови: одржавање хигијене пословних просторија, чишћење објеката, уређење путних појасева-физички радник)	0,746
2.	Послови полуквалификованог радника (стручна и практична оспособљеност)	0,787
3.	Средње сложени послови КВ радника средње стручне спреме – пружање комуналних услуга,руковање средствима рада (одржавање-возач, руковооши, конширанти, контролори, геомегар, електромонтер.) и други сродни послови.	0,829
4.	Послови за које је потребна виша спрема, односе се на припрему, обраду, комплетирање и презентирање информација из области делатности јавног предузећа, као и послови припреме и обраде документације за пословање службе паркинг сервиса, интерна контрола и надор контролора паркинг сервиса.	0,995
5.	Сложени специјализовани послови за које је потребна виша спрема за које је потребно организационо стручно и оперативно вођење процеса рада, сложеност послова на припреми, праћењу и анализи као што су: заштита на раду, послови ликвидатора, евиденција тех. документације, специјализовани послови надзора и	1,036

6.	<p>контроле и организације Паркинг сервиса, посебне анализе наплате и др., одржавање информационе технике, формирање и вођење архиве. Возачки испит минимум "Б" категорије.</p> <p>Сложени послови високе стручне спреме као што су сложени послови за област урбанизма и просторног планирања, пројектовање, путне привреде, послови стручног вођења процеса рада, вршење стручног надзора, сложени послови у области правне и економско-финансијске делатности, јавне набавке, система квалитета, вредновања и уређивања грађевинског земљишта, паркинга и други еродни послови.</p>	1,160
7.	Сложени послови оперативног руковођења и организовања сектора, са посебном одговорношћу – Руководиоци сектора са вишом или високом стручном спремом	1,285 - 1,368
8.	Најсложенији и најодговорнији послови високе стручне спреме, заступање предузећа – Директор, ВД Директор	1,7

Додатни коефицијент

Послодавац има право да запосленом одреди додатни коефицијент по основу улова рада, специфичности радног места, стручне и практичне оспособљености и др:

- Отежани услови рада од 0,01 - 0,1
- Теренски послови од 0,01 - 0,1
- Шеф – вођа групе од 0,05 - 0,1
- Практичне и стручне оспособљености од: 0,01 - 0,1
- Повећани обим рада од 0 - 0,1
- Послови на којима запослени користи лиценцу (послови надзора и пројектовања) у зависности од делатности предузећа и обима употребе од 0 - 0,1
- Посебно залагање и остварени резултати у раду 0 - 0,1.

Корективни коефицијент

Послодавац има право да запосленом коригује коефицијент:

- од -0,05 до -0,25 за неефективност у раду,
- од -0,05 до -0,25 због смањеног обима посла,
- од -0,01 до -0,1 за радни однос код послодавца краћи од 2 год.

Основни, додатни и корективни коефицијент као и период примене додатног и корективног коефицијента утврђиваће се на основу решења која ће доносити директор или в.д директор ЈП за уређивање грађевинског земљишта Куршумлија.

Коефицијент за обрачун зараде представља збир основног, додатног и корективног коефицијента.

Став 5. члана 26. мења се и гласи:

- Послодавац може у складу са финансијским могућностима јавног предузећа, обезбедити додатну накнаду за споразумни раскид радног односа запосленог, од 5 (пет) просечних бруто 1 зарада запосленог за период од годину дана.

Члан 2.

Ова 6. измена Правилника о заради, накнади зараде и другим примањима запослених у Јавном предузећу за уређивање грађевинског земљишта „Куршумлија“ бр. 2048 од 01.09.2021. год. ступа на снагу даном доношења и иста ће се објавити на огласној табли и интернет презентацији Јавног предузећа за уређивање грађевинског земљишта „Куршумлија“.

ЛП за уређивање грађевинског земљишта

Општине Куршумлија

Број: ... 3013

Дана: 26.12.2025.

Куршумлија

Правилник донео:

Директор

Miroslav Radovanović

Миротлав Радовановић (дипл.инж.град.)

